

Código de Conduta da VULKAN

Este Código de Conduta estabelece princípios e valores essenciais no qual nos sentimos comprometidos em nossa interação diária com os funcionários, clientes, fornecedores, a sociedade e ao meio ambiente dentro do contexto de nossas atividades empresariais globais. Atuamos de acordo com um conceito de empresa integrada que inclui todas as contribuições sociais, ecológicas e econômicas por meio de uma empresa à assunção voluntária de responsabilidade social a longo prazo e que vai além dos padrões exigidos pela legislação.

Neste respeito, somos responsáveis por criar e manter uma cultura corporativa na qual a consideração dos princípios listados abaixo, bem como os princípios éticos são garantidos tanto quanto possível.

A VULKAN Kupplungs- und Getriebebau Bernhard Hackforth GmbH & Co. KG está comprometida em cumprir com os seguintes princípios:

Leis sobre direitos humanos

- Nós apoiamos e respeitamos o instrumento de Constituição dos Direitos Humanos e garantimos que não estamos envolvidos em qualquer violação aos direitos humanos em nossas atuações empresariais.
- Nós mantemos as leis respectivas ao sistema jurídico, isto se aplica em especial às leis aplicáveis respectivamente com relação a concorrência justa, proteção de dados, salvaguardando a propriedade intelectual de terceiros, combatendo a lavagem de dinheiro e abuso de informações privilegiadas.

Direitos básicos do funcionário

- Nós promovemos as oportunidades iguais e o tratamento justo de nossos funcionários – independentemente de sua raça ou origem étnica, sexo, religião ou crença, qualquer incapacidade, idade ou orientação sexual.
- Nós respeitamos a dignidade pessoal, privacidade e direitos pessoais de todo indivíduo.
- Nós nunca empregamos ninguém contra sua vontade e não forçamos ninguém a trabalhar.
- Nós não toleramos qualquer tratamento inaceitável a funcionários, tais como discriminação, o uso da força, abuso, exploração ou assédio sexual.
- Nós asseguramos aos nossos funcionários receberem pagamento justo e a garantia em pagar o salário mínimo nacional obrigatório.
- Nós observamos a legislação que rege as horas de trabalho aplicável nos respectivos estados.
- Nós reconhecemos a liberdade de associação do funcionário. Nós não favorecemos nem discriminamos membros de organizações ou sindicatos trabalhistas.

Saúde e segurança dos funcionários

- Nós assumimos a responsabilidade quanto a saúde e segurança de nossos funcionários no ambiente de trabalho;
- Nós consideramos as melhores medidas preventivas possíveis para minimizar os riscos e evitar ou prevenir acidentes e doenças ocupacionais;

- Nós mantemos e promovemos um sistema de gestão da saúde e segurança pertinente, que inclui treinamento periódico de saúde e segurança.

Fornecedores e parceiros

- Nós advogamos o apoio adequado de observação de princípios e valores básicos deste Código de Conduta em nossos fornecedores e parceiros;
- Nós mantemos os princípios básicos de não discriminação durante qualquer seleção e negociação com nossos fornecedores e parceiros da mesma forma com nossos funcionários.

Corrupção e suborno

- Não toleramos qualquer tipo de corrupção ou suborno e não nos envolvemos de nenhuma forma; isto também e especialmente com relação a qualquer tipo de oferta ou contribuições similares de pagamento ilícito a oficiais do governo e outros tomadores de decisão em uma tentativa de influenciar seus processos na tomada de decisão.

Trabalho infantil

- Nós não empregamos qualquer pessoa que não comprove que tenha atingido a idade mínima legal para ser empregada.

Proteção ambiental

- Nós fazemos uso de um sistema de gestão ambiental apropriada.
- Nós reduzimos a poluição ambiental dentro do contexto de possibilidades técnicas e economicamente adequadas, indo além das medidas exigidas pelas normas e padrões legais.
- Nós monitoramos regularmente nossas medidas de proteção ambiental e implementamos possibilidades de melhorias apropriadas.

Diretrizes para exportação

- Nós operamos um sistema de gestão de exportação de acordo com as regulamentações da União Européia e da República Federal da Alemanha e aderimos estritamente a embargos de exportação.
- Nós não toleramos qualquer forma de engano dentro de nossa área de responsabilidade e não nos envolvemos nisto.
- Nós não realizamos qualquer negócio onde as respectivas informações não estejam disponíveis.

Nos reservamos o direito de efetuar mudanças adequadas neste Código de Conduta no caso de alterações a serem feitas em conformidade com os princípios listados.

Herne, Março de 2012